

# 中共宁强县委办公室文件

宁办发〔2019〕45号

---

## 中共宁强县委办公室 印发《关于进一步深化“三项机制”激励广大 干部新时代新担当新作为的实施办法》的通知

各镇、街道办党委，县委各工作机关、直属事业单位，县级国家机关各部门党组、党委，各人民团体党组织：

《关于进一步深化“三项机制”激励广大干部新时代新担当新作为的实施办法》已经县委同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共宁强县委办公室  
2019年10月11日



# 关于进一步深化“三项机制”激励广大干部 新时代新担当新作为的实施办法

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，进一步激励全县广大干部勇于创新、敢于担当作为，奋力谱写脱贫奔康、富民强县、追赶超越新篇章，根据中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》等规定，结合实际，制定本办法。

## 一、加强教育引导，激发干部担当作为的内生动力

1. 教育引导干部增强政治担当。加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，分级分类开展干部集中轮训，推动广大干部补钙壮骨、固根守魂，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，团结带领人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，满怀激情地投入到新时代中国特色社会主义伟大实践之中。

2. 教育引导干部增强历史担当。深入学习党的十九大精神和习近平总书记来陕视察提出的追赶超越和“五个扎实”要求，教育引导广大干部深刻领会新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求，以时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，

努力改革创新、攻坚克难、锐意进取，以功成必定有我的勇气和魄力，切实担当起新时代脱贫奔康、富民强县、追赶超越的历史使命。

3. 教育引导干部增强责任担当。持续深化“激情干净超越”主题作风建设，利用“主题党日+”等多种形式，教育引导广大干部珍惜干事创业平台，坚持守土有责、守土负责、守土尽责，在其位谋其政，干其事求其效，不避事不避责，始终保持奋斗姿态，撸起袖子加油干。各级领导干部要切实发挥示范表率作用，带头恪尽职守，带头担当作为，带头攻坚克难，以担当带动担当，以作为促进作为。

## 二、鲜明用人导向，着力选拔担当作为的优秀干部

4. 大力选拔能担当有作为的干部。坚持好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持事业为上、以事择人，坚持有为才有位，大胆提拔重用在基层扎实历练，在“吃劲”岗位经受磨炼，在脱贫攻坚、乡村振兴、生态环保等工作一线建功立业、表现优秀的干部。在干部选拔上对连续三年获得年度考核优秀的单位给予倾斜，优先提拔使用受到市厅级及以上表彰、个人年度考核连续三年优秀、连续两年追赶超越积分靠前的干部。建立激励型干部交流制度，对实绩突出的优秀干部，有计划的向重要岗位和重点工作一线交流。统筹调剂使用公务员职级职数，重点向实绩突出的单位和干部倾斜。对那些个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，不求全责备，

符合条件的大胆使用。逐步提高运用鼓励激励机制推荐使用干部的比例。

5. 坚决调整不担当不作为的干部。坚持优者上、庸者下、劣者汰，动真碰硬推进干部能上能下。对那些在干部考核、班子研判、巡察、工作督查、作风整顿中发现的责任意识不强、消极懈怠、推诿避责、履职不力、贯彻落实上级决策部署不坚决不全面不到位等不担当不作为慢作为的干部，对重点工作连续两年考核排名全市行业或全县末位的干部，对因能力不足或身体健康等原因不能正常履职的干部，对连续两年追赶超越积分靠后的干部，根据具体情形该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

6. 积极营造有为才有位的良好氛围。教育引导广大干部始终坚持以党的事业为重，自觉克服论资排辈意识，强化有为才有位的理念，正确对待个人进退留转。各级党组织要进一步强化重实干重实绩的用人导向，坚持凭实绩看德才、凭德才用干部，既看资历、更重贡献，既重学历、更重能力，对那些担当作为、实绩突出、各方面条件比较成熟、有发展潜力的优秀干部，强化实践磨练，及时推荐到吃劲岗位、重要岗位磨练成长、大胆使用。

### **三、改进考核工作，激励鞭策干部担当作为**

7. 突出干部考核重点。坚持干部考核和任前考察的内容各有侧重，干部年度考核、平时考核要更加突出对担当作为、工作实绩的考核。坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为，注重从精神状态、作风状况考察政治素质。突出对党中央、省委、

市委和县委决策部署贯彻执行情况、完成年度目标任务、履行岗位职责、推进改革创新、在关键时刻和急难险重任务中现实表现的考核，使干部考核工作更好地聚焦中心、服务大局。

8. 改进考核方式方法。结合单位年度目标任务、个人岗位职责，年初制定干部年度目标任务清单，按干部管理权限报组织人事、考核部门备案，加强平时督查，年底严格考核。针对班子正职、副职的岗位职责定位，探索实行差异化考核。推进单位年度目标责任考核结果与干部个人考核结果深度融合，建立健全党政正职年度考核等次由上级组织、考核部门联评制度，考核部门每年向各考核单位反馈目标责任考核指标排名情况，作为各单位研究确定其他干部年度考核等次的主要依据，着力解决干部年度考核评优轮流坐庄、平衡照顾、唯票取人的问题，切实让干得好的干部考得好。

9. 强化考核结果运用。将考核结果作为干部选拔任用、培训挂职、评优树模、问责追责的重要依据，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。建立干部考核结果反馈机制，对担当作为、实绩突出的干部充分肯定，对不担当不作为的干部，由组织、考核部门采取谈话提醒、书面督办等方式督促整改提高。对班子担当作为方面存在问题较多的，导致工作滞后、出现较大失误的，应当及时召开民主生活会剖析原因、提出措施、努力整改。

#### **四、合理容错纠错，为敢于担当负责的干部撑腰鼓劲**

10. 明确容错情形。认真落实县委容错纠错机制，坚持“三个区分开来”，对干部在贯彻落实中省市县决策部署、推动宁强

追赶超越以及执行急难险重任务、化解风险矛盾过程中改革创新、先行先试、担当尽责，但确因政策规定界限不明确、事出紧急、客观形势变化等原因，未实现预期效果、产生失误错误或引起负面影响的予以容错。对工作中不担当、慢作为、乱作为导致的失误错误不予容错。

11. 规范容错程序。各级党组织及纪检、组织、人社部门等相关职能部门，要妥善把握事业为上、实事求是、依法依纪、容纠并举等原则，在启动问责程序或责任调查过程中，同步考虑干部是否符合容错条件和情形，干部本人也可提出容错申请。要结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况，对干部的失误错误进行综合分析，对该容的大胆容错，视情况作出免于问责处分或减轻、从轻处理的决定。对不该容的坚决不容，防止混淆问题性质，拿容错当“保护伞”，搞纪律松绑。

12. 用好容错结果。坚持有错必纠、有过必改，对苗头性、倾向性问题早发现早纠正，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高，防止一容了之。经容错认定予以免责的干部，评先表彰、提拔使用不受影响；经容错认定予以从轻、减轻处理的干部，影响期满后该使用的要大胆使用。认真区分正常检举揭发和诬告陷害，对明显属于主观臆断、乱扣帽子和线索不清的信访举报，经有关部门研究认定，可不予调查。对需要进一步核实的问题，可视情况先进行函询，所在单位和干部本人说明情况且能够证明不存在违规违纪问题的，及时予以采信了结。

严肃查处诬告陷害行为，严厉打击诬陷诽谤者，及时通过与干部谈心谈话、会议通报说明等途径，对受到不实反映的干部澄清正名、消除疑虑，引导干部专心致志干事创业、建功立业。

## 五、强化培养锻炼，增强干部担当作为的本领能力

13. 提高专业素养。教育引导广大干部干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行，把组织培训和个人自学结合起来，持续加强专业精神、专业知识、专业能力、专业作风养成，促使广大干部全面增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领，努力建设高素质专业化干部队伍。

14. 弥补能力短板。围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展、建设现代化经济体系、供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署，紧扣宁强发展需要，要突出精准化实效性，加大“走出去、请进来”力度，整合优质培训资源，帮助干部弥补知识弱项、能力短板、经验盲区。鼓励干部参加国家统一标准的在职研究生学历学位提升教育，并在取得毕业证、学位证时，由所在单位报销60%的学费。

15. 注重实践锻炼。教育引导干部把本职岗位作为最好的实践锻炼平台，努力在争创一流业绩中增长才干、增强本领。选派干部到脱贫攻坚、乡村振兴、生态环境保护、招商引资、重点项目、信访维稳等经济社会发展一线勇挑重担，优化干部成长路径、补齐经历短板。充分利用苏陕合作机遇，采取组织点名、定向选派等方式，把优秀年轻干部选派到发达地区跟班学习、挂职锻炼，

开阔视野、增长才干。落实单位“一把手”的培养责任，建立年轻干部培养“导师制”制度，帮助年轻干部提素强能、健康成长。

## **六、落实政策待遇，着力关爱担当作为的广大干部**

16. 健全干部激励待遇保障机制。认真落实机关事业单位基本工资标准调整、地区附加津贴、公务员职务与职级并行等政策。专项表彰坚持授予荣誉与物质、现金奖励相结合，实行奖励发放到个人。严格落实干部职工年休假制度，做到应休尽休，确因工作需要单位未批准休假的，按相关规定和程序审批后，发放相应工资报酬。认真执行国家工时制度，对在双休日法定节假日值班的，按照规定调休补休，不能调休补休的按相应标准发放补助。单位每年组织干部职工体检1次。足额按时发放乡镇工作补贴。

17. 主动帮助干部解决实际困难。建立基层干部关心关爱机制，对那些长期在艰苦边远镇工作、实绩突出的干部，及时选拔使用、破格使用，对家庭确实存在实际困难的干部，及时予以关心照顾。要按照干部管理权限，有计划地与干部谈心谈话，干部也可以主动约请党组织负责人或有关领导谈话，了解干部所思所想所盼，关注心理健康，帮助解决实际困难。建立干部职工关怀制度，在干部职工结婚生子、生病住院或家庭发生重大变故时，单位要走访慰问，传递组织温暖，增强干部归属感。

## **七、创造浓厚氛围，着力凝聚担当作为的强大合力**

18. 提高引领水平。各级党组织要深刻把握新时代新使命新征程，切实增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，用伟大梦想鼓舞人，伟大事业凝聚人，伟大精神激励人，



让广大干部聪明才智充分涌流，让各类人才创新活力竞相迸发，形成锐意改革、攻坚克难的良好社会风尚。大兴调查研究之风，坚持目标导向和问题导向，具体问题具体分析，着力增强领导工作的系统性、科学性和针对性。突出工作成效和结果导向，改进工作督察检查考核方式，着力纠正“文山会海”、重“迹”不重“绩”、留“痕”不留“心”等问题，引导广大干部改进作风，腾出更多时间和精力研究工作、狠抓落实。加强党内政治文化建设，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，坚持激浊扬清，营造有利于干部聚精会神激情干事、全身谋事担当作为的良好政治生态。

19. 坚持典型带动。各级党组织要注意发现掌握敢担当善作为、实绩突出、群众公认的优秀干部。通过逐级遴选推荐，在全县选树一批担当作为的好干部、奋发有为的好班子，对事迹特别突出的积极向上级推荐，加大宣传力度，在全县形成良好舆论导向，激励广大干部见贤思齐、锐意进取，撸起袖子加油干，奋力谱写宁强脱贫奔康、富民强县、追赶超越新篇章。

20. 落实工作责任。各级党组织要站在战略和全局的高度，扎实履行主体责任，把激励广大干部新时代新担当新作为纳入领导班子和干部队伍建设整体布局，加强统筹谋划和组织实施。组织部门要承担起牵头协调和工作督促职能，加强与纪检监察、宣传等部门的衔接配合，形成齐抓共管的合力。要将《实施办法》落实情况纳入各单位年度领导班子和干部队伍建设考核内容，引导各单位结合实际探索创新，细化务实管用的具体政策举措，创造性抓好落实。

